

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO****TIPOLOGIA: Atti - Rilevazione costi personale dipendente****OGGETTO:** Liquidazione indennità di risultato/produttività - anno 2019

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **AREA GESTIONE PERSONALE** Dr.ssa Vincenza Memeo, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Capurso, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 15/02/2021 n.255;

PREMESSO CHE

Con deliberazione n. 131 del 31.1.2019 è stato adottato il Piano triennale della Performance Asl BT 2019 – 2021, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Tenuto conto che:

con verbale n° 4 del 17/08/2020, trasmesso alla Direzione Strategica in data 18/08/2020 prot. n° 50266, l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance Asl BT 2019, approvata con deliberazione n. 1174 del 30/06/2020;

Dato atto che:

Con deliberazione n. 893 del 04/05/2020 sono stati rideterminati i fondi contrattuali consolidati anno 2019 e provvisori anno 2020 e la stessa è stata trasmessa al Collegio Sindacale Asl BT per le verifiche di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Nel corso delle Delegazioni Trattanti con le OO.SS. relative alle tre aree di contrattazione (Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza SPTA) all'uopo convocate in data 4 e 11 agosto 2020, sono state approvate le ipotesi di CCIA del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2019 e provvisori anno 2020, in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Con nota prot. n.49842 del 13/08/2020, la Direzione ha trasmesso al Collegio Sindacale Asl BT:

- Copia della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto Sanità, per l'individuazione delle risorse anni 2019 e 2020 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 22/05/2018 anni 2019 e 2020, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile;



- Copia dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, per la individuazione delle risorse anno 2019 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 06/05/2010 anno 2019, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile;
- Copia dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale della Dirigenza SPTA, per la individuazione delle risorse anno 2019 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 06/05/2010 anno 2019, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare MEF n. 25/2012, per quanto applicabile;

per il rilascio del prescritto parere ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Con verbale n° 5 del 17/09/2020, trasmesso alla Direzione Strategica con nota prot. n. 58193 del 28/09/2020, il Collegio Sindacale di questa ASL, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. rispetto alla ipotesi di contrattazione integrativa definitiva anno 2019;

Con note prot. n. 63024 e n. 63003 del 16/10/2020 sono state convocate, nella giornata del 28/10/2020, le Delegazioni Trattanti, per ciascuna delle aree di contrattazione, con all'ordine del giorno la sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale del personale dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2019 e, relativamente al solo Comparto, anche provvisori anno 2020, in applicazione dei rispettivi CCNL di riferimento;

Preso atto della sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale del personale dell'Azienda ASL BT, per ciascuna delle aree di contrattazione, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2019 e, relativamente al solo Comparto, anche provvisori anno 2020;

Viste le deliberazioni n. 2076/2020, n. 2083/2020 e n. 2091/2020 di presa d'atto del Contratto Integrativo Aziendale per la individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2019, rispettivamente per le tre aree di contrattazione;

Tenuto conto che, nell'ambito dei prospetti relativi all'utilizzo risorse anno 2019, per ciascuno dei fondi contrattuali costituiti (Dirigenza Medica Veterinaria, Dirigenza Sanitaria Non Medica, Dirigenza PTA, Dirigenza Professioni Sanitarie e Comparto), si individuano le risorse da destinare complessivamente al riconoscimento dell'indennità di risultato/produttività, determinati come somma degli importi destinati nel rispettivo fondo di risultato/produttività e dei residui conseguiti nell'anno 2019, rispettivamente, sui Fondi di posizione e Disagio ex artt. 8 e 9 CCNL06/05/2010 per la Dirigenza;

Dato atto che, rispetto alle somme complessivamente destinate, sui residui altri fondi sono stati operati i seguenti accantonamenti:

- Dirigenza Sanitaria e PTA: accantonamenti per somme di competenza anno 2019 ma non ancora liquidate ai dipendenti aventi diritto (incarichi ad interim, incrementi indennità di posizione per dirigenti per i quali sono ancora in corso i collegi tecnici, ecc);
- Dirigenza e Comparto: accantonamenti prudenziali, nella misura del 2% circa, finalizzati alla copertura di eventuali contenziosi;



Dato atto che, al netto di eventuali utilizzi, si provvederà alla redistribuzione ed alla liquidazione delle somme accantonate, tra gli aventi diritto, in occasione della liquidazione dell'indennità di risultato/produttività della annualità successiva;

Visti:

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale del Comparto ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali a decorrere dall'anno 2016 in applicazione del CCNL 31/07/2009, sottoscritto in data 29/11/2017, i cui effetti, in forza dell'accordo sottoscritto in data 04/08/2020 con le OO.SS. sono validi anche per l'anno 2019;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale della Dirigenza Medica Veterinaria ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato in applicazione del CCNL 06/05/2010, sottoscritto in data 29/11/2017 i cui effetti, in forza dell'accordo sottoscritto in data 11/08/2020 con le OO.SS. sono validi anche per l'anno 2019;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, per il personale della Dirigenza SPTA ASL BT, per la Regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività collettiva per il raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote della retribuzione di risultato in applicazione del CCNL 06/05/2010, sottoscritto in data 29/11/2017 i cui effetti, in forza dell'accordo sottoscritto in data 11/08/2020 con le OO.SS. sono validi anche per l'anno 2019;

Vista, altresì, la deliberazione n. 285 del 02 marzo 2021 avente ad oggetto la Presa d'atto della sottoscrizione dei CCIA del personale del comparto per la regolamentazione aziendale relativa agli istituti della produttività e l'attribuzione delle quote di retribuzione di risultato per il personale dell'Area Sanità e PTA, per l'anno 2019;

Dato atto che il calcolo delle quote di indennità di risultato/produttività è stato effettuato applicando i criteri e la metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale, individuati all'art. 6 dei precitati CCIA, e comunque nel rispetto di quanto definito nel Piano della Performance aziendale;

Dato atto, pertanto, che, rispetto alle somme destinate, si rendono liquidabili, per ciascuna area contrattuale le somme come di seguito in sintesi rappresentate:



	Importo Fondi Contr. Integrat			
Area Contrattuale	Produttività	Residuo	Accantonamenti	Totale
Dirigenza Medica Veterinaria	766.775,59	2.556.051,94	164.291,86	3.158.535,67
Comparto	2.725.933,61	0,00	79.402,49	2.646.531,12
Dirigenza Professioni Sanitarie	3.630,81	415,22	80,92	3.965,11
Dirigenza PTA	28.063,09	162.515,45	5.397,87	185.180,67
Dirigenza Sanitaria	53.910,85	197.384,10	6.733,95	244.561,00
	3.578.313,95	2.916.366,71	255.907,09	6.238.773,57

Importo Fondi Liquidabili	6.238.773,57
Decurtazione Obiettivi < 75%	867.267,28
Importo Spettante	5.371.506,29
Decurtazione Esclusività	312.450,60
Importo Spettante Netto esclu	5.059.055,69
Importo non corrisposto schede <50	1.641,05
Importo Spettante netto valutaz neg	5.057.414,65
Importi accantonati per schede non pervenute	34.682,23
Totale	5.022.732,42

dove, relativamente alle decurtazioni operate per raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 75%, così come previsto dal Piano della Performance ASL BT adottato con deliberazione n. 131 del 31.1.2019, il dettaglio per struttura è rappresentato nel prospetto Allegato Strutture, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Viste:

- la disposizione prot. n. 50293 del 18/08/2020, con cui la Direzione Strategica, nelle more del completamento dell'iter procedurale, ha disposto la liquidazione, con le competenze del mese di agosto, di un acconto della quota così come calcolata dagli Uffici competenti sulla base delle schede di valutazione individuali pervenute;
- la disposizione prot. n. 62835 del 15/10/2020, con cui la Direzione Strategica, nelle more del completamento dell'iter procedurale, ha disposto la liquidazione, con le competenze del mese di ottobre, scomputando le somme già percepite in ragione della disposizione prot. n. 50293/2020, un acconto nella misura complessivamente pari al 70% della quota così come calcolata dai competenti Uffici sulla base delle schede di valutazione individuali pervenute e delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi, aggiornate e comunicate dal Controllo di Gestione;



Dato atto che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi attribuita a ciascuna struttura è determinata in relazione agli obiettivi raggiunti dalle strutture, così come comunicati a questo Ufficio dalla UOC Controllo di Gestione e riportati nel prospetto **Allegato Strutture**, in uno alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto altresì che la Performance Organizzativa anno 2019 è stata oggetto di validazione definitiva da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ASL BT, così come riportato nel Verbale n. 3 del 16/03/2021 (prot. n. 27416 del 13/04/2021);

Ritenuto, alla luce di quanto rappresentato, di proporre l'approvazione del prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2019**, parte integrante e sostanziale del presente atto, di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2019, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente (quota fondo e quota residui);

Ritenuto, pertanto, di disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione della indennità di risultato/produttività anno 2019, con gli importi determinati nel prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2019**, al netto degli acconti eventualmente già percepiti;

Dato atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2019 non risultano correttamente compilate e/o trasmesse all'Area del Personale, si è proceduto a congelare l'importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio effettivo ed alla conseguente liquidazione dell'importo spettante;

Dato atto che, in ragione delle modalità di calcolo della indennità di produttività/risultato e del numero delle schede di valutazione non compilate, per effetto del ricalcolo derivante dall'inserimento dei punteggi effettivi si potrebbero determinare delle differenze rispetto agli importi liquidati con la presente deliberazione, per i quali si procederà pertanto ad una determinazione a saldo con eventuale conguaglio;

Dato atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi € 6.690.959,58 annui, così determinati:

- € 5.057.414,65 indennità di risultato/produttività
- € 1.203.664,69 oneri previdenziali
- € 429.880,25 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali, anno 2019, approvati con deliberazione n. 893/2020, nonché nei relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;

“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.



Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
F.to Dr.ssa Maria Capurso

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Dr.ssa Vincenza Memeo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

Approvare il prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2019**, di riparto tra i dipendenti aventi diritto, dei fondi di risultato/produttività per le tre aree contrattuali anno 2019, con determinazione della quota spettante a ciascun dipendente (quota fondo e quota residui);

Disporre, a favore dei dipendenti aventi diritto, la liquidazione della indennità di risultato/produttività anno 2019, con gli importi determinati nel prospetto **Allegato Riparto indennità di Risultato/Produttività anno 2019**, al netto degli acconti eventualmente già percepiti;

Dare atto che, relativamente ai dipendenti per i quali, alla data odierna, le relative schede di valutazione anno 2019 non risultano correttamente compilate e/o trasmesse all'Area del Personale, si è proceduto a congelare l'importo massimo teoricamente spettante, e che, al ricevimento della scheda, si procederà al conteggio effettivo ed alla conseguente liquidazione dell'importo spettante;

Dare atto che, in ragione delle modalità di calcolo della indennità di produttività/risultato e del numero delle schede di valutazione non compilate, per effetto del ricalcolo derivante dall'inserimento dei punteggi effettivi si potrebbero determinare delle differenze rispetto agli importi liquidati con la presente deliberazione, per i quali si procederà pertanto ad una determinazione a saldo con eventuale conguaglio;

Dare atto la percentuale di raggiungimento degli obiettivi attribuita a ciascuna struttura è determinata in relazione agli obiettivi raggiunti dalle strutture, così come comunicati a questo



Ufficio dalla UOC Controllo di Gestione e validati dall'OIV con verbale n. 3 del 16/03/2021 (prot. n. 27416/2021), e riportati nel prospetto **Allegato Strutture**, in uno alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Demandare alla UOSVD Gestione Personale Dipendente/Relazioni Sindacali gli adempimenti connessi e consequenziali alla presente deliberazione;

Dato atto che l'onere complessivo del presente atto, pari a complessivi € 6.690.959,58 annui, così determinati:

- € 5.057.414,65 indennità di risultato/produttività
- € 1.203.664,69 oneri previdenziali
- € 429.880,25 Irap

trova capienza nei fondi contrattuali, anno 2019, approvati con deliberazione n. 893/2020, nonché nei relativi conti per oneri ed Irap, regolarmente accantonati in bilancio alle corrispondenti voci di spesa;

Trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS., al Collegio Sindacale ed all'O.I.V;

Di conferire al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
Dott. Angelo Carabellese



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI